

УТВЕРЖДЕНО
Решением 40-й сессии Совета
депутатов Верх-Тулинского
сельсовета Новосибирского
района Новосибирской области
от 19.12.2013г. № 10

**Положение
об оплате труда и отпусках лиц, замещающих
муниципальные должности, действующих на постоянной основе, в Верх-
Тулинском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области
(в ред. решения 30-й сессии Совета депутатов Верх-Тулинского сельсовета пятого созыва
от 25.01.2018г. № 5)**

1 .Общие положения

1.1. Положение об оплате труда и отпусках лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, в Новосибирском районе Новосибирской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Новосибирской области «О муниципальной службе в Новосибирской области» и постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017г. № 20-п (ред. от 03.10.2017г.) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления в Новосибирской области».

(в ред. решения 30-й сессии Совета депутатов Верх-Тулинского сельсовета пятого созыва от 25.01.2018г. № 5)

1.2. Положение определяет размер и порядок оплаты труда и отпусков следующих лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, в Верх-Тулинском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области:

Глава Верх-Тулинского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее - Глава Верх-Тулинского сельсовета),

Председатель Совета депутатов Верх-Тулинского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее - председатель Совета депутатов).

1.3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, в Верх-Тулинском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области состоит из месячного денежного содержания (вознаграждения) и дополнительных выплат.

Лицам, замещающим муниципальные должности, действующим на постоянной основе, в Верх-Тулинском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

ежемесячное денежное поощрение;

ежемесячная процентная надбавка к месячному денежному содержанию (вознаграждению) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

На месячное денежное содержание (вознаграждение) и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

2.Дополнительные выплаты

2.1. Ежемесячная процентная надбавка к месячному денежному содержанию (вознаграждению) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается равным 2 ДВ.

2.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, действующим на постоянной основе, в Верх-Тулинском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области может выплачиваться премия по итогам службы за месяц, квартал, год в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда.

Размер премии определяется муниципальным правовым актом.

2.4. При наличии экономии фонда оплаты труда, может быть выплачена материальная помощь в случае возникновения чрезвычайной ситуации (смерть близкого родственника, болезнь, утрата имущества в результате пожара, кражи, стихийное бедствие и иных непредвиденных обстоятельств).

Выплата материальной помощи в размере месячного денежного содержания (вознаграждения) при возникновении чрезвычайной ситуации производится на основании личного заявления лица, замещающего муниципальные должности, действующего на постоянной основе с указанием причин и предоставлением подтверждающих документов (медицинские справки, заключения соответствующих органов и т.д.). Районный коэффициент на данный вид материальной помощи не начисляется.

В случае смерти лица, замещающего муниципальные должности, действующего на постоянной основе, материальная помощь выплачивается супруге (супругу), одному из родителей, либо другому члену семьи.

3.Годовой фонд оплаты труда

Годовой фонд оплаты труда устанавливается в местном бюджете отдельной строкой для каждого лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе, с учетом страховых взносов.

Расходы на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, (годовой фонд оплаты труда) установлены Постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017г. № 20- п(ред. от 03.10.2017г.) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и(или) содержание органов местного самоуправления в Новосибирской области».

(в ред. решения 30-й сессии Совета депутатов Верх-Тулинского сельсовета пятого созыва от 25.01.2018г. № 5)

4.Порядок и условия предоставления отпусков

4.1 Лицу, замещающему муниципальную должность, действующему на постоянной основе, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день составляет 17 календарных дней.

4.2 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день суммируются и могут предоставляться по желанию лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе, полностью или по частям. При этом продолжительность хотя бы одной из частей предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.