



ИНФОРМАЦИЯ

о тренинг-курсе для организаторов образовательных мероприятий для молодежи

Актуальность

Процесс обучения длится непрерывно. В соответствии с концепцией образования на протяжении всей жизни (life-long learning) человеку свойственно постоянно получать знания и развивать компетенции в связи с изменением окружающих жизненных обстоятельств. Особенно это становится актуальным в контексте процессов глобализации, стремительного экономического и социального развития и перемен.

Уровень образованности влияет на жизнь человека с разных сторон: конкурентность на рынке труда, активное участие в общественных процессах, поведение в сложных ситуациях. Не все (и не всегда) жизненно-важные компетенции можно освоить в полной мере через систему формального образования (школа, колледж, вуз). Поэтому для реализации принципа образования на протяжении всей жизни и повышения эффективности жизни человека, возможности для развития и обучения должны предоставляться через разные системы образования (формальное, неформальное и информальное образование для детей, молодежи и взрослых).

В связи с этим, особую актуальность приобретает обучение молодежи в рамках осуществления молодежной работы. Это важно как с точки зрения развития потенциала молодежи как наиболее прогрессивной и креативной части общества, так и ввиду особых компетенций, которые могут быть адресованы через сферу молодежной работы. Прежде всего, это социальные компетенции, необходимые молодому человеку для ответственной и осознанной жизни в окружении других людей в изменяющейся социальной реальности - навыки гражданского участия, межкультурная компетенция, навыки управления конфликтами и построения мирных сообществ, навыки эффективного общения, толерантность к неопределенности, сотрудничество и другие. Также развитие получают личностные компетенции, которые помогают человеку на персональном уровне эффективно решать стоящие задачи и реагировать на возникающие вызовы (критическое мышление, креативность, эмоциональный интеллект и другие). Оба блока компетенций взаимосвязаны и могут развиваться одновременно в процессе обучения.

Почему мы говорим о важной роли молодежной работы в развитии этих компетенций? В современном подходе молодежная работа: строится на вовлечении молодых людей в совместную деятельность и решении стоящих перед ними проблем; рассматривает молодого человека как ресурс и партнера, а не как проблему; не

предполагает строгой субординации; является более гибкой и встраиваемой в современные концепции и тренды, которые влияют на жизнь молодых людей.

Таким образом, говоря об образовательных мероприятиях для молодежи, мы подразумеваем весь спектр обучающих активностей, которые реализуются за пределами образовательных организаций (или в образовательных организациях, но за пределами формального образовательного процесса в классе) и построены на подходе обучения через приобретение опыта и которые направлены на развитие ценностей и отношений, получение молодыми людьми знаний, развитие навыков и умений.

Для проведения таких образовательных мероприятий необходимы организационные и тренерские навыки.

Цель и задачи тренинг-курса

Тренинг-курс проводится с целью повышения качества образовательных мероприятий для молодежи в Новосибирской области, проводимых на местах в городах и сёлах в рамках молодежной работы.

Показателями качества являются:

- актуальность проводимых образовательных мероприятий - развитие компетенций молодежи на основе анализа потребностей, а также в соответствии с современными вызовами и трендами;
- разнообразие образовательных мероприятий - вариативность форм и тематического содержания;
- компетентность организаторов образовательных мероприятий - наличие необходимых организаторских и тренерских компетенций для проведения мероприятия.

В процессе тренинг-курса для достижения цели должны быть решены следующие задачи:

- ознакомить участников с принципами, подходами и практиками обучения взрослых;
- ознакомить участников с методологией разработки и проведения образовательных мероприятий и поддержать их в процессе самостоятельной разработки и проведения;
- поддержать участников в развитии компетенций, необходимых для организации образовательных мероприятий и выстраивания процесса обучения на основе подхода обучения через опыт;
- сформировать мотивацию участников на дальнейшее повышение собственной компетентности и дальнейшую работу (в том числе совместную) по организации образовательных мероприятий для молодежи.

Методология

Программа тренинг-курса учитывает подход смешанного обучения и включает в себя разные форматы, в том числе онлайн-обучение, групповое обучение с тренером, самостоятельную удаленную работу с ментором.

Методология курса опирается на соблюдение баланса между теорией и практикой, обучением и реализацией проектов. Программа предусматривает разнообразие методов, инструментов, форматов работы и опирается на принципы и

практики обучения взрослых, основанном на вовлеченном, осознанном и мотивированном участии. Программа составлена с ориентацией на обучающегося, по возможности принимая во внимание его потребности, интересы и опыт.

Профиль и требования к участнику

К участию в тренинг-курсе приглашаются:

- специалисты по работе с молодежью, работающие в органах власти или органах местного самоуправления, а также в подведомственных им учреждениях;
- лидеры молодежных сообществ и общественных объединений, непосредственно работающих с молодежью;
- другие специалисты, осуществляющие работу с молодежью (педагоги, социальные работники, вожатые, тренеры и равные консультанты, другие).

В тренинг-курсе примут участие 15 человек, которые будут отобраны организаторами на основании заполненной анкеты и по итогам онлайн-интервью.

Все участники также должны:

- быть в возрасте от 18 до 35 лет (исключения возможны);
- проживать и осуществлять деятельность в Новосибирской области (исключения возможны);
- в своей ежедневной работе быть связанными с вопросами, касающимися молодежной работы;
- иметь опыт организации и проведения образовательных мероприятий для молодежи;
- иметь реальные и практические возможности внедрять полученные в ходе курса знания в свою деятельность;
- иметь желание транслировать полученные во время тренинг-курса знания и опыт и быть способными инициировать и реализовывать идеи образовательных мероприятий;
- иметь возможность участвовать во всех трех этапах тренинг-курса, т.е. принимать активное участие в 100% запланированной программы.

Участие кандидатов должно поддерживаться направляющими структурами и организациями в течение всего курса. Это означает, что при подаче заявки кандидат должен предоставить письмо поддержки от своей организации.

Таймлайн курса

Тренинг-курс состоит из следующих основных блоков:

Подача заявок (до 11 августа 2019 г.)	Кандидаты самостоятельно заполняют анкету регистрации
Онлайн-интервью (до 25 августа 2019 г.)	Проводится организаторами посредством видео-связи в предварительно назначенное время

Приглашение отобранных участников
(до 1 сентября 2019 г.)

Организаторы по итогам отбора делают рассылку по всем участникам, а также направляют письма-приглашения на прошедших отбор участников

Онлайн обучение
(сентябрь 2019 г.)

Знакомство и введение в тематику тренинг-курса

Первый тренинг-семинар
(11-16 октября 2019 г., место уточняется)

Ключевой элемент тренинг-курса, направленный на ознакомление с необходимыми концепциями и отработку ключевых компетенций

Онлайн обучение и реализация образовательных проектов
(середина октября - ноябрь 2019 г.)

Прохождение дистанционного обучения, а также реализация образовательных проектов при дистанционной поддержке команды организаторов

Второй тренинг-семинар
(30 ноября - 3 декабря 2019 г., место уточняется)

Второй тренинг-семинар направлен на анализ опыта, полученного участниками в процессе реализации образовательного проекта, а также на дальнейшее развитие необходимых компетенций

Условия участия

Для участия в тренинг-курсе необходимо заполнить заявку:

- для кандидатов из Новосибирской области: на сайте Автоматизированной информационной системы «Молодежь России»: <https://myrosmol.ru/>;

- для кандидатов из других регионов: по ссылке <https://forms.gle/SH6TFPd4HAEdNY7J9>.

Заявки на участие принимаются до 11 августа 2019 года включительно по новосибирскому времени.

Все кандидаты будут отбираться командой тренеров и организаторов на основе заполненной заявки и по итогам онлайн-интервью.

Все кандидаты будут проинформированы об итогах отбора до 1 сентября 2019 года.

По итогам отбора всем участникам будет выслано приглашение с программой первого тренинг-семинара и указаниями о дальнейших действиях.

Организационные взносы за участие в тренинг-курсе в пределах обозначенной квоты для участников из Новосибирской области не предусмотрены.

Организаторы оставляют за собой право пригласить к участию некоторых участников сверх обозначенной квоты на условиях самостоятельной оплаты всех услуг.

Стоимость участия в тренинг-курсе для участников не из Новосибирской области составляет 16 200 руб.

Стоимость участия в тренинг-курсе для участников из Новосибирской области, не вошедших в квоту бесплатного участия, составляет 10 700 руб.

ТРАНСПОРТИРОВКА

Все участники добираются до города Новосибирска самостоятельно, либо за счет направляющей стороны.

Трансфер участников от города Новосибирска до места проведения тренинг-курса и обратно обеспечивается организаторами. Место сбора для отправления будет указано дополнительно участникам, прошедшим отбор.

Время отправления из города в место проведения тренинг-семинаров: утро первого обозначенного дня проведения.

Время отъезда из места проведения тренинг-семинаров в город: утро следующего дня, обозначенного последним в программе.

ПРОЖИВАНИЕ И ПИТАНИЕ

Место проведения будет сообщено дополнительно участникам, прошедшим отбор.

Проживание и 3-х разовое питание обеспечивается за счет организаторов тренинг-курса.

ВАЖНО: в случае пропуска программных мероприятий, частых опозданий или нарушения правил пребывания участники оплачивают проживание, питание и работу специалистов самостоятельно.

Подтверждение прохождения обучения

Участникам, успешно прошедшим весь курс обучения в полном объеме, будет выдан документ государственного образца о повышении квалификации.

Организаторы и тренеры курса

Организатором тренинг-курса является государственное бюджетное учреждение Новосибирской области "Центр молодежного творчества".

Мероприятие проходит при непосредственной поддержке управления молодежной политики министерства образования Новосибирской области и в рамках государственной программы Новосибирской области "Развитие государственной молодежной политики Новосибирской области".

Тренеры курса:

Анна Фельдман, г. Казань, автор и организатор тренингов для тренеров, тренер в сфере неформального образования, мультипликатор по образованию в области прав человека, консультант министерства по делам молодежи Республики Татарстан, программный директор Арт-резиденции К. Хабенского "АРТХАБ", тренер форума молодежи Новосибирской области "PROрегион";

Зара Лавчян, г. Ереван, автор и организатор тренингов для тренеров, тренер в сфере неформального образования, вице-президент Национального пула тренеров Армении, член тренерского пула Молодежного департамента Совета Европы, тренер форума молодежи Новосибирской области "PROрегион";

Михаил Бортников, г. Новосибирск, тренер в сфере неформального образования, мультипликатор по образованию в области прав человека, заместитель начальника отдела молодежной политики министерства образования Новосибирской области, программный директор форума молодежи Новосибирской области "PROрегион";

Анна Шубина, г. Новосибирск, руководитель регионального ресурсного центра добровольчества, тренер форума молодежи Новосибирской области "PROрегион";

Юлия Семиколенова, г. Новосибирск, специалист по работе с молодежью ГБУ НСО "Дом молодежи", тренер Волонтерского образовательного лагеря "VOL.54", тренер форума молодежи Новосибирской области "PROрегион".

Дополнительная информация

Организационные вопросы: Вадим Бобрышев, специалист по работе с молодежью отдела методической работы государственного бюджетного учреждения Новосибирской области "Центр молодежного творчества": wadim15@mail.ru, +7 999 462 46 76.

Вопросы, связанные с подачей заявки, и программные вопросы: Михаил Бортников, заместитель начальника отдела молодежной политики министерства образования Новосибирской области: bmev@nso.ru, +7 913 069 22 64.